

投标人承担类似项目业绩一览表

序号	项目名称	采购单位	合同金额
1	淮安虹豆电器设备有限公司劳 务服务外包	淮安虹豆电器设备 有限公司	588000 元
2	无锡鼎舟机电科技有限公司劳 务服务外包	无锡鼎舟机电科技 有限公司	333600 元

注：请填写此表，并按要求上传业绩资料电子件。也可从诚信库中挑选业绩资料。

劳务外包合同

甲方：淮安虹豆电气设备有限公司

乙方：江苏洁荣企业管理服务有限公司

在合法合规、互惠互利的基础上，甲乙双方本着公平自愿、友好协商的原则，甲乙双方就劳务服务外包项目达成如下协议：

一、外包事宜

1. 甲方将部分工作岗位的劳务服务外包给乙方，共计 7 人，乙方按甲方要求提供人力输出年龄（35-55 周岁），不限男女；
2. 甲方按照双方约定的标准，为乙方员工结算劳务服务费，该费用为 24500 元/月，本费用包含乙方员工的月工资、社保、公积金、乙方的管理费等，费用明细见附件；
3. 甲方对乙方员工进行工作调配，乙方员工需遵守规定并服从管理，甲方将对乙方员工的工作表现给予考核；
4. 甲乙双方约定每月的 1 日至 30 日为一个劳务费结算周期，甲方根据乙方员工的考勤、绩效等信息，进行费用核算，于每月 15 日支付给乙方；
5. 乙方收到甲方支付的劳务费后 3 日内开具相应金额的劳务发票，以便甲方财务做账；
6. 乙方提供的劳务服务人员须符合甲方的要求，并给予劳务服务人员一定的岗前培训；
7. 合同期限：自 2023 年 4 月 6 日起，至 2025 年 4 月 5 日止。

二、甲方权利和义务

1. 甲方须提供明确的工作岗位要求和人数，再由乙方安排劳务服务人员；
2. 甲方须给乙方员工提供正规的工作场所，并保证各项生产条件安全有效；
3. 对特殊工种、须进行上岗培训的岗位，甲方将相关的安全要求和操作规范提供给乙方，由乙方对员工进行培训；
4. 乙方员工仅提供劳务服务，在民族习惯和宗教信仰方面拥有全部自由，甲方不得因民族和性别原因，对乙方员工进行排挤、打压、孤立、歧视等；
5. 甲方有权对乙方员工进行体检抽查和复查，对抽检或复检不合格的，可要求乙方及时更换；
6. 乙方员工违反操作规范或流程，造成该项工作无法正常进行，或因乙方员工错误操作，给甲方造成一定损失的，甲方有权要求乙方立即更换；
7. 乙方员工严重违反甲方的规章制度、生产纪律、岗位职责要求的，甲方有权要求乙方立即更换；
8. 乙方员工无法提供有效的体检证明或身份证明，或提供的身份证明或体检证明已过期的，甲方有权要求立即更换；
9. 乙方员工缺乏组织性和纪律性，工作完成度差，工作效率低，与同事相处不融洽，发生肢体伤害或斗殴行为的，甲方有权要求立即更换；
10. 乙方工资须达到国家最低标准，如有违反，甲方有权要求乙方修正。

三、乙方权利和义务

1. 乙方须提供有关生产、营业执照等资质证明，不存在伪造、作假等行为，如有违反，甲方保留追责的权利；
2. 乙方员工须如实上报病情，不得隐瞒，如因乙方员工隐瞒病情，造成工伤的，由乙方承担所有责任；

3. 乙方不得干涉甲方对乙方员工的工作安排，不得随意召回员工，如有违反，甲方有权立即终止合同；
4. 乙方员工在甲方工作期间，如需辞职，按正常流程上报乙方，由乙方重新安排人员在2个工作日内接任甲方工作；
5. 乙方员工发生工伤的，由乙方承担该员工的工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，并积极安抚员工及家属，及时协调该员工的工作，甲方须积极配合；
6. 乙方员工的工伤，可归责于甲方的，先由保险理赔，未理赔部分由甲乙双方共同协商。

四、双方约定

1. 如因自然灾害、政策变动等不可抗力因素，导致本合同无法全部履行或部分履行的，甲乙双方均不承担责任，由甲乙双方另行协商；
2. 本合同如有未尽事宜，经甲乙双方友好协商，可作为本合同补充或附件，具有同等法律效力；
3. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：淮安红豆电气设备有限公司

时 间：2023年4月6日

乙方（签章）：江苏洁荣企业管理服务有限公司

时 间：2023年4月6日

劳务外包服务协议

甲方：无锡鼎舟机电科技有限公司（以下简称甲方）

乙方：江苏洁荣企业管理服务有限公司（以下简称乙方）

甲、乙双方根据《合同法》规定，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、甲方权利义务：

（一）甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

（二）甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

（三）甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

（四）甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

（五）乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的；

2、乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展；对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

（六）甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

（七）甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格保密的责任。

（八）甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

（九）甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

二、乙方的权利义务：

（一）乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(二) 乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(三) 应根据甲方工作需求，选择符合甲方要求的员工到甲方指定的工作岗位工作，同时承诺不使用童工。

(四) 乙方应为员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等）的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五) 除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
2. 具有初中或以上学历，能有效和清楚地口头和书面表达自己；
3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病（包括病原携带者），活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病；
4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六) 教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

(七) 乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业

秘密，如因乙方员工的原因（经甲方允许事宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

（八）乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

（九）乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

（十）乙方应教导其员工严格按照甲方的工作描述，生产操作规程等质量标准进行工作。因乙方原因所产生的经济补偿、劳动争议仲裁理赔均由乙方承担。

（十一）除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不的随意召回其员工（乙方员工辞职除外）。

（十二）因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

（十三）乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担医疗费用报销义务，其它按法律规定，由用人单位承担的费用由甲方承担，通过乙方支付。工伤管理条例以外的费用由甲方承担通过乙方支付。

三、劳务外包服务岗位及待遇细则：

岗位：电梯维保员 4 名。工作时间 8 小时（天）、月保底工资 5400 元（加班费按实际工作时间计算、不足一月，按照 180 元/天计算。每月由乙方按实际考勤表核算。）

岗位：厨师 1 名。工作时间 3 小时（天）只供午餐、月保底工资 4200 元。

服务费：在上述基础上甲方还应向乙方电梯维保员另行支付 500 元/月、作为员工交通的补贴。以上外包岗位按实际产生工作量进行核算。

四、费用的结算及支付：

（一）甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方结算劳务服务费用；本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

具体结算参见合作双方月度所传递的费用结算清单及明细。

（二）乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

（三）甲乙双方同意上月 1 日至上月 30 日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票（开发票所产生税金由甲方承担），甲方于每月 15 日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

（四）正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

（五）如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

(六)甲乙双方每月按照外包岗位及人数的实际工作量进行费用核算。

五、违约责任:

(一)如乙方提供虚假资质证明材料,不具备履行本合同的合法资质的,甲方有权立即终止本合同,给甲方造成损失的,乙方应承担赔偿责任。

(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料,又无正当理由的,甲方有权单方终止本合同,给甲方造成损失的,由乙方予以赔偿。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同,或拖欠员工工资,或支付员工的工资低于当地最低工资规定,甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的,甲方有权单方终止本合同,给甲方造成损失的,由乙方予以赔偿。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的,乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的,由甲方赔偿损失。

(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的,甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的,由乙方赔偿损失。

六、合同期限:

本合同期限自2022年3月2日起,至2023年3月1日止。
合同期满前30日内如甲乙双方均未提出终止本合同,双方本着互惠互利的原则在本合同期满前30日内签署新的合同。

七、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

八、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

九、争议及未尽事宜：

（一）关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

（二）本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

（三）任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

（四）本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整（如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

甲方：（签章）



乙方：（签章）



日期： 2022.03.02

日期： 2022.03.02